



Vendestigens Förskola
och Skola ABs plan mot
diskriminering och
kränkande behandling
i förskolan, skolan och
fritidshem
2024-2025

Vendestigens Förskola och Skola AB

Grunduppgifter:

Verksamhetsformer som omfattas av planen

Förskola, Grundskola F-6 och Fritidsverksamhet

Ansvariga för planen

Rektor samt Arbetslagsansvariga

Vår vision

Vendestigens Förskola och Skola skall sträva mot att vara en gränslös, jämlik, utvecklande och ledande verksamhet med varje barns/elevs individuella utveckling, framtid och möjligheter i fokus.

Planen gäller från

2024-10-01

Planen gäller till

2025-09-30

Barn och elevers delaktighet

Elevråd samt gruppråd med alla barn och elever

Vårdnadshavarnas delaktighet

Föräldråråd

Personalens delaktighet

Samtlig personal

Förankring av planen

Under augusti/september 2024 med elever, pedagoger och föräldrar

Utvärdering:

Beskriv hur fjolårets plan har utvärderats

Under planeringsdagarna i juni utvärderar personalen på skolan den under året gällande likabehandlingsplanen och diskrimineringsplanen. Elever, föräldrar och föräldråråd deltar i upprättandet av ny likabehandlingsplan och diskrimineringsplan under skolårets första veckor.

Vi har valt att under årets alla planeringsdagar utvärdera arbetet med likabehandling i personalgruppen så att vi kan säkerställa att alla arbetar i enlighet med densamma.

Delaktiga i utvärderingen av fjolårets plan

Då vi varje år får nya elever, föräldrar och personal är det av största vikt att vi förankrar likabehandlingsplanen och diskrimineringsplanen på ett tydligt vis. Vi har därmed ändrat våra rutiner så tillvida att vi avsatt mer tid för eleverna under läsårets

Adress
Vendevägen 30 A
182 62 Djursholm

Kontakt
www.vendestigen.se
08-755 23 93

Organisationsnummer
556542-2762

Vendestigens Förskola och Skola AB

första veckor att arbeta med dessa frågor och vi har även givit föräldrar mer tid och möjlighet att påverka innehållet. Även i år har vi valt att integrera detta arbete under årets första veckor.

Resultat av utvärderingen av fjolårets plan

Vid årets utvärdering kunde vi se att den plan som vi haft under året fungerat väl och att den var väl genomarbetad. Personal arbetar i enlighet med planen och agerar i enlighet med det som vi gemensamt kommit överens om. Vid uppstådda händelser följer personalen den handlingsplan som finns och elever och föräldrar tycker att likabehandlingsplanen och diskrimineringsplanen fungerar bra. Vi har valt att fortsätta vårt arbetssätt under höstterminen i syfte att ytterligare stärka våra barn och elevers självförtroende. Det innebär att vi fortsätter att starta varje dag med en morgonsamling och avslutar varje dag med en återsamling. Dessa tillfällen används bl.a. till att diskutera attityder och värderingar, känslor och händelser. Utöver dessa samlingar genomför vi på ett mer strukturerat sätt gruppsamtal, individuella samtal och trios med eleverna för att frågor kring jämställdhet, demokrati, omtanke, empati och medmänsklighet skall vara naturliga för envar. Under föregående läsår har skolan genomgått en elevhälsoutbildning. Vi har integrerat det arbetet i diskrimineringsplanen utförande.

Årets plan ska utvärderas senast

2025-09-15

Beskriv hur årets plan ska utvärderas

Under planeringsdagarna i juni utvärderar personalen på skolan den under året gällande likabehandlingsplanen och diskrimineringsplanen. Elever, föräldrar och föräldraråd deltar i upprättandet av ny likabehandlingsplan och diskrimineringsplan under skolårets första veckor i augusti.

Ansvarig för att årets plan utvärderas

Rektor och Arbetslagsansvariga

Främjande insatser

Namn

Eva Ekendahl

Områden som berörs av insatsen

Kränkande behandling

Mål och uppföljning

Alla barn och elever på Vendestigens Förskola och Skola ska känna trygga och likvärdiga.

Enkät i december.

Vendestigens Förskola och Skola AB

Insats

Samtal under samlingar. Teamwork projekt i skolan, förskolan och i fritidsverksamheten.

Ansvarig

Marie Gustafsson - skolan

Mona Jakobsson - förskolan

Therese Widquist – fritidsverksamhet

Datum när det ska vara klart

2024-12-31

Kartläggning:

Kartläggningsmetoder

Enkät till elever i år 1–6. Enkät till vårdnadshavare i förskola och skola. Enkät till anställda i verksamheten

Kontinuerliga gruppsamtal och individuella samtal.

Områden som berörs i kartläggningen

Kränkande behandling, Kön, Könsidentitet eller könsuttryck, Etnisk tillhörighet, Religion eller annan trosuppfattning, Funktionsnedsättning, Sexuell läggning och Ålder

Hur eleverna har involverats i kartläggningen

Genom samtal och enkäter

Hur personalen har involverats i kartläggningen

Genom samtal, observationer och enkäter.

Resultat och analys

Vi fortsätter att arbeta på samma vis eftersom vårt arbetssätt uppnår våra uppsatta mål. Förebyggande åtgärder

Namn

Eva Ekendahl

Områden som berörs av åtgärden

Kränkande behandling, Kön, Könsidentitet eller könsuttryck, Etnisk tillhörighet, Religion eller annan trosuppfattning, Funktionsnedsättning, Sexuell läggning och ålder

Mål och uppföljning

Samtliga elever och anställda skall känna sig trygga i verksamheten. Ingen ska utsättas för kränkande behandling i någon form.

Uppföljning sker direkt och förebyggande

Adress

Vendevägen 30 A
182 62 Djursholm

Kontakt

www.vendestigen.se
08-755 23 93

Organisationsnummer

556542-2762

Vendestigens Förskola och Skola AB

Åtgärd

Samtal mellan involverade parter.

Motivera åtgärd

Kontinuerligt arbete för att förebygga eventuella kränkningar.

Ansvarig

Resp. ansvarspedagog

Datum när det ska vara klart

2024-12-31

Rutiner för akuta situationer

Policy

Non-tolerans

Rutiner för att tidigt upptäcka trakasserier och kränkande behandling

Vi arbetar med empatiträning, diskussioner, stärkande av självkänslan. Vi tränar och uppmanar eleverna att stå för sin åsikt och framföra den. Vi arbetar mycket med gemenskapsfrämjande övningar och återkommande värderingsövningar. Samtliga elever framför föreställningar gemensamt.

Personal som barn, elever och vårdnadshavare kan vända sig till

All personal

Rutiner för att utreda och åtgärda när elev kränks av andra elever

Genomför samtal med de inblandade. Föräldrar och övrig personal informeras skyndsamt. Samtalen dokumenteras. Om kränkningarna inte upphör....

Rektor kallar till möte med personal, föräldrar och de inblandade eleverna. Om kränkningarna inte upphör.

Polisanmälan /socialtjänstanmälan:

Rutiner för att utreda och åtgärda när elev kränks av personal

Genomför samtal med de inblandade. Vårdnadshavare och övrig personal informeras skyndsamt. Samtalen dokumenteras. Om kränkningarna inte upphör....

Rektor kallar till möte med personal, vårdnadshavare och de inblandade eleverna. Om kränkningarna inte upphör.

Polisanmälan /socialtjänstanmälan.

Vendestigens Förskola och Skola AB

Rutiner för uppföljning

Inbokade uppföljningssamtal efter 2 veckor, 1 månad och 3 månader.

Rutiner för att utreda och åtgärda när personal kränks av elev

Genomför samtal med de inblandade. Vårdnadshavare och övrig personal informeras skyndsamt. Samtalen dokumenteras. Om kränkningarna inte upphör....

Rektor kallar till möte med personal, vårdnadshavare och de inblandade eleverna. Om kränkningarna inte upphör.

Polisanmälan /socialtjänstanmälan.

Rutiner för uppföljning

Inbokade uppföljningssamtal efter 2 veckor, 1 månad och 3 månader.

Vendestigens Förskola och Skola AB

Rutiner för dokumentation

DOKUMENTATION VID KRÄNKANDE BEHANDLING

Datum: Plats:

Inblandade:

Beskriv händelsen:

Kontakt vårdnadshavare:

Uppföljningssamtal:

Underskrift av ansvarig personal:

Datum Namn

Ansvarsförhållande

I första hand ansvarspedagog, därefter pedagogisk chef. Rektor är alltid ytterst ansvarig.